

PÁLYÁZAT

KOVÁCS MÁTÉ VÁROSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR
VEZETŐI ÁLLÁSHELYÉNEK BETÖLTÉSÉRE

Munkakör megnevezése: Művelődési Központ és Könyvtár Igazgató

A pályázat meghirdetője:
Hajdúszoboszló Város Önkormányzata
4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.



Fotó: H1stúdió

Pályázó:
Markovics Andrea

2026. június 20.

Tartalomjegyzék

I. Nyilatkozat	2
II. Szakmai önéletrajz	3
III. Vezetői program, helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések	7
1. Bevezetés	7
2. Célkitűzés	8
3. Helyzetelemzés	9
3.1 Hajdúszoboszló kulturális és társadalmi környezete	10
3.2 Az intézmény jelenlegi helyzete és szerepe	11
3.3 Az intézmény erősségei	12
3.4 Fejlesztendő területek	13
3.5 Lehetőségek és jövőbeni irányok	15
4. Az intézmény helyzetének SWOT analízise	16
5. Helyzetelemzésre alapozott fejlesztési elképzelések	17
5.1 A kulturális turizmus erősítése	17
5.2 A nagyrendezvények szakmai továbbfejlesztése	18
5.3 Ifjúsági közösségek támogatása	19
5.4 A könyvtár közösségi szerepének erősítése	20
5.5 Civil kapcsolatok és közösségfejlesztés	20
5.6 Helyi alkotók és kulturális értékek támogatása	20
5.7 Kommunikáció és marketing fejlesztése	21
5.8 Környezettudatos és fenntartható intézményi működés	21
5.9 Gazdálkodási és forrásteremtési elképzelések	22
6. Vezetői és szervezetfejlesztési elképzelések	23
6.1 Együttműködő, támogató vezetői szemlélet	23
6.2 A munkatársak szakmai fejlődésének támogatása	24
6.3 Belső kommunikáció és hatékony munkaszervezés	24
6.4 Partneri kapcsolatok vezetői támogatása	25
6.5 Innováció és megújulás	25
7. Összegzés	25

I. Nyilatkozat

Hajdúszoboszló Város Önkormányzata
4200 Hajdúszoboszló, Hősök tere 1.
Czeplédi Gyula
Polgármester úr részére

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő Testület!

Ezúton mellékelem pályázati anyagomat a Hajdúszoboszló Város Önkormányzata által kiírt - Művelődési Központ és Könyvtár – igazgatói álláshelyére.

Nyilatkozom arról, hogy a pályázat anyagát az eljárásban résztvevők megismerhetik, személyes adataim pályázati kiírással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok.

Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok az esetleges vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségem tudomásul vételéről.

Nyilatkozom arról, hogy az államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés elvégzését vállalom, a vezetői megbízástól számított 2 éven belül.

Tisztelettel:


Markovics Andrea

Hajdúszoboszló, 2026. június 20.



MARKOVICS ANDREA

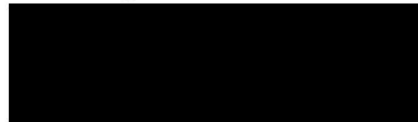
MAGAMRÓL:

Menedzser-szemlélet, több mint 15 éves széles körű tapasztalat a közintézmény-vezetés, a sport, a kultúra és a turisztika területén; civil szférában magabiztos kapcsolatrendszer és széles körű látásmód.

Szakértő a PR és marketing, szervezetrányítás, rendezvényszervezés területén.

"Az évek alatt bebizonyosodott szakmai hozzáértése, a munkához és a kultúrához való alázata." (Papp Csilla - Lorinvest Zrt. médiadivízió-igazgató)

Elérhetőség:



EGYÉNI EREDMÉNYEK:

- Hajdúszoboszlói Bóbita Magánóvoda létrehozása, üzemeltetése
- Kiterjed helyi civil és intézményi kapcsolatrendszer kiépítése
- Közösségi, kulturális és jótékonyági programok szervezése, koordinálása

SZAKTERÜLETEK:

- rendezvények
- pénzügyek
- civil szféra
- cégvezetés
- stratégiai tervezés
- szolgáltatásfejlesztés
- PR, marketing
- üzemeltetés
- turizmus
- komplex projektek vezetése

KÉPESSÉGEK:

- siker - és eredményorientált
- stratégiai gondolkodásmód
- menedzser - szemlélet
- kiváló problémamegoldó képesség
- kiváló szervezési készség
- rugalmasság
- egyéni és csapatjátékos
- új szituációkhoz való gyors alkalmazkodás
- PR és marketing ismeretek
- terhelhetőség

NYELVISMERET:

- **MAGYAR** - anyanyelv
- **ANGOL** - középfokú szint
- **NÉMET** - középfokú szint

SZAKMAI TAPASZTALAT:

2021 óta **ÜGYVEZETŐ** - Hajdúszoboszlói Sportfejlesztő Nonprofit Kft.

2020 óta **ELNÖKSÉGI TAG** - Szoboszlói Gyermekekért Egyesület
Kulturális és közösségi programok előkészítése. Civil közösségek támogatása. Rendezvények szervezésében és lebonyolításában való közreműködés. Partnerségi kapcsolatok fejlesztése

2017 - 2020 **ELNÖK** - Szoboszlói Gyermekekért Egyesület

Az Egyesület alapszabályának megfelelően a nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztési közhasznú feladatait a következő törvények szerint látja el: 1997. CXL. tv. a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről 76. §. (2) a.) g.) h.) pontja alapján; valamint a kulturális tevékenység, kulturális örökség megővését a Magyarország helyi önkormányzatáról szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. § (1) bekezdésének 7. pontja alapján valósítja meg feladatait, tevékenységeit.

Főbb feladatok: Az egyesület szakmai és stratégiai irányítását láttam el. Elnökségem alatt létrehoztam a **Hajdúszoboszlói Bóbita Magánóvodát** (OM azonosító: 032958), koordináltam az intézmény működésének előkészítését, az engedélyeztetési folyamatokat, a humán erőforrás-kiválasztást és a partnerkapcsolatok kialakítását. Számos városi és országos közösségi program, jótékonyági akció és adománygyűjtés szervezésében vettem részt, miközben széles körű együttműködési hálózatot építettem ki civil, önkormányzati és intézményi szereplőkkel.

2012 óta **ALAPÍTÓ ÉS TULAJDONOS** - TOTAL4 M Kft.

Pályázati író, üzletfejlesztő 2012-2020 között. Két autósosó teljes körű üzemeltetője.

Adatvédelmi tisztviselőként a GDPR okozta feszültség enyhítése, a cégek felkészítése és ellenőrzése a jogszabályban meghatározott feltételek szerint.

2007-2012: **DÉKÁNI IRODAVEZETŐ** - Debreceni Egyetem Gyógyszerésztudományi Kar

A Dékáni Hivatal működésének koordinálása, humán erőforrás- és minőség-irányítási feladatok ellátása, pályázatok pénzügyi és adminisztratív menedzselése, intézményi kapcsolattartás, valamint stratégiai fejlesztési projektek és a kar kommunikációs tevékenységének koordinálása.

TANULMÁNYOK:

- 2000: **KÖNYVELŐ, PÉNZÜGYI ÜGYINTÉZŐ** - Közgazdasági Szakközépiskola, Hajdúszoboszló
- 2002: **PÉNZÜGYI SZAKÜGYINTÉZŐ** - Pénzügyi és Számviteli Főiskola - felsőfokú szakképesítés (OKJ 55343601)
- 2003: **SZEMÉLYÜGYI ÜGYINTÉZŐ, SZEMÉLYÜGYI GAZDÁLKODÓ** - Szókratész Külgazdasági Akadémia Kft. - emelt szintű szakképesítés (OKJ 54344201)
- 2008: **MAGYAR NYELV ÉS IRODALOM SZAKOS TANÁR, BÖLCSESZ** - egyetemi diploma—Debreceni Egyetem
- 2011: **EURÓPAI UNIÓS PÁLYÁZATÍRÓ** - EFEB Kft. Budapest
- 2016: **MEZŐGAZDASÁGI TECHNIKUS** - emelt szintű szakképesítés (OKJ 546210200105402)
- 2018: **ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ** - Mavor Legal Kft.
- 2019: **KÖZBESZERZÉSI REFERENS** - EFEB Kft.
- 2021: **KULTURÁLIS RENDEZVÉNYSZERVEZŐ** - EFEB Kft.
- 2022: **AMATŐR SPORTSZERVEZŐ** - Magyar Labdarúgó Szövetség
- 2022: **MARKETING ÉS PR, KOMMUNIKÁCIÓS MENEDZSER**, Távoktatási Felsőfokú Intézet
- TURISZTIKAI, IDEGENFORGALMI SZAKMENEDZSER** - Távoktatási Felsőfokú Intézet
- 2022: **RENDEZVÉNYPROTOKOLL** - Magyar Turizmus Akadémia Kft.
- 2023: **KÖZMŰVELŐDÉSI SZAKEMBER** - Klasszis Oktatás
- 2025: **NEUROFEEDBACK TRÉNER** - Magyar Biofeedback és Neurofeedback Akadémia

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

- 2017 - 2020: **SZOBOSZLÓI GYERMEKEKÉRT EGYESÜLET**, elnök
- 2020 óta: **SZOBOSZLÓI GYERMEKEKÉRT EGYESÜLET**, elnökségi tag
- 2023 óta: **GÖNCZY PÁL REFORMÁTUS ÁLTALÁNOS ISKOLÁÉRT ALAPÍTVÁNY**, kuratóriumi elnök

Hajdúszoboszló, 2026. június 20.

Szakmai tapasztalatok és rendezvényszervezői gyakorlat

Szakmai pályafutásom során kiemelt figyelmet fordítottam a közösségépítésre, a kulturális programok szervezésére és a civil közösségek támogatására. Az elmúlt években több olyan rendezvény előkészítésében és megvalósításában vettem részt, amelyek különböző célcsoportokat szólítottak meg, és jelentős közösségformáló szereppel bírtak. Rendezvényszervezői tapasztalataim során lehetőségem nyílt sport-, kulturális, közösségi és jótékonyági események koordinálására egyaránt. A szervezési feladatok során felelős voltam a programtervezésért, az együttműködő partnerekkel való kapcsolattartásért, a kommunikációs feladatok összehangolásáért, valamint a rendezvények lebonyolításáért.

A jelentősebb általam szervezett vagy koordinált programok közül kiemelem:

- **Sportolj Szoboszló 2024** – városi sport- és közösségi rendezvény;
- **Hajdúszoboszlói Nőegylet vacsoraestjei** – közösségépítő és kulturális programok szervezése;
- **Alapítványi bálók** – jótékonyági és közösségi célú rendezvények lebonyolítása;
- **Női Lélek Napja** – egész napos, több előadót és számos résztvevőt megmozgató rendezvény teljes körű szervezése és koordinálása.

E rendezvények megvalósítása során jelentős tapasztalatot szereztem a különböző szervezetek, intézmények, vállalkozások és civil közösségek együttműködésének összehangolásában.

Munkám során mindig fontosnak tartottam a partnerségi szemléletet, a közösségi igények figyelembevételét és a magas szakmai színvonal biztosítását.

Meggyőződésem, hogy az itt megszerzett szervezési, kommunikációs és vezetői tapasztalatok eredményesen hasznosíthatók a Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői feladatainak ellátása során.

Jelentősebb rendezvények és projektek

2018.05.26 Hajdúszoboszlói Édesanyák Szakmai Találkozója

2018.05.27. Gyermeke nap – Szoboszlói Gyermekekért Egyesület

2019.05.16. Női Üzletfejlesztési Konferencia – Hotel Lycium

2019.05.25. Gyermeke nap – Szoboszlói Gyermekekért Egyesület

2020. január Nem luxustáska kampány

2021. május 29. Családi nap programkavalkád - szuperhősökkel

2021. október 15. HSE gálavacsora 100 fő, Fásy Ádám

2022. február 28 I. Városi sportkiállítás - Kovács Máté Művelődési Központ

2022. március 26. Gálavacsora - Silver Major 100 fő (Fásy Ádám, Tóth Andi)

2022. október 17 – október 31. Városi sportkiállítás – Kovács Máté Művelődési Központ

2023. 02. 03. Nők egymás közt - vacsoraest

2023.03.11. HSE Sportgála – 120 fő Orosz Gyuri humorista

2023.09.24. 150 fő Egészség és sportnap – Béres Alexandra

2023. 10. 09. II. Városi sportkiállítás – Kovács Máté Művelődési Központ

2023. 10. 20. I. Gönczy Refi Alapítványi Bál – Barátság Hotel

2023.11.25. Nők egymás közt vacsoraest – Jakupcsek G., Darchi Orsy- Hotel Délibáb

2023. 12. 16. Évzáró vacsora – 400 fő – Árpád uszoda

2024. 03.22. Gálavacsora – 100 fő

2024. 05.31 – 06.01. Sportolj Szoboszló

2024. 11. 15. II. Gönczy Refi Alapítványi Bál – Barátság Hotel

2025. 05.16. Női Lélek Napja – Debrecen, Hotel Lycium

2025. 11. 14. III. Gönczy Refi Alapítványi Bál – Barátság Hotel

III. Vezetői program, helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések

1. Bevezetés

Hajdúszoboszló városához és közösségeihez hosszú évek óta szoros kapcsolat fűz. Szakmai pályafutásom során vezetőként, civil szervezeti tisztségviselőként, rendezvényszervezőként, kommunikációs szakemberként és közösségépítőként egyaránt arra törekedtem, hogy értéket teremtsék, közösségeket erősítsék, valamint hozzájáruljak városunk fejlődéséhez és jó hírnevéhez.

Több mint egy évtizedes vezetői tapasztalattal rendelkezem a közintézményi, civil és gazdasági szférában. Munkám során mindig fontosnak tartottam az együttműködésre épülő szemléletet, a helyi közösségek támogatását, valamint azokat a kezdeményezéseket, amelyek hosszú távon gazdagítják egy település társadalmi és kulturális életét. A Szoboszlói Gyermekekért Egyesület elnökeként és később elnökségi tagjaként aktívan részt vettem a város közösségi életének alakításában, kulturális és családi programok szervezésében, valamint a Hajdúszoboszlói Bóbita Magánóvoda létrehozásában és működtetésében. E tevékenységek során közvetlen tapasztalatot szereztem a közösségépítés, a szervezeten irányítás, a partnerségek kialakítása és a helyi igények felismerése területén.

Meggyőződésem, hogy a XXI. századi közművelődés szerepe jóval túlmutat a hagyományos kulturális szolgáltatások biztosításán. A művelődési központ egyszerre közösségi tér, találkozási pont, tudásközpont és a helyi identitás meghatározó őrzője. Feladata, hogy lehetőséget teremtsen az értékteremtésre, a közösségi kapcsolatok erősítésére, a generációk közötti párbeszédre, valamint a helyi kulturális értékek megőrzésére és bemutatására.

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár Hajdúszoboszló kulturális életének meghatározó intézménye, amely jelentős szakmai múlttal, stabil működési alapokra, elkötelezett munkatársi közösségre és széles partneri kapcsolatrendszerre építhet. Vezetői programom célja nem a jól működő értékek megváltoztatása, hanem azok megőrzése mellett olyan fejlesztési irányok kijelölése, amelyek megfelelnek a város lakosságának, a helyi közösségeknek, valamint az ide érkező vendégek igényeinek.

Kiemelt célom a fiatal generációk aktívabb megszólítása, a kultúra és a turizmus kapcsolatának erősítése, a családokat támogató közösségi programok bővítése, a helyi alkotók és alkotóközösségek támogatása, valamint a város civil szervezeteivel kialakított kiváló együttműködések további erősítése. Fontosnak tartom, hogy az intézmény nyitott, befogadó és innovatív szemlélettel reagáljon a társadalmi változásokra, miközben megőrzi a helyi hagyományokat és kulturális értékeket.

Hajdúszoboszló sajátos adottságokkal rendelkező város: egyszerre jelentős turisztikai központ és erős helyi közösségekkel rendelkező lakóhely. Meggyőződésem, hogy a kultúra és a turizmus összehangolásában jelentős fejlődési lehetőségek rejlenek. A művelődési központnak a jövőben nemcsak a helyi közösségek kulturális igényeit kell kiszolgálnia, hanem aktív szerepet kell vállalnia a város kulturális vonzerejének növelésében és értékeinek bemutatásában is.

Vezetői programomat a jelenlegi helyzet elemzésére, a város kulturális adottságaira, a közművelődés aktuális kihívásaira, valamint a saját szakmai és vezetői tapasztalataimra alapozva készítettem el. Célom egy olyan intézmény vezetése, amely egyszerre épít hagyományaira, nyitott az innovációra, támogatja a helyi közösségeket és alkotókat, valamint méltó kulturális partnere Hajdúszoboszló fejlődésének és országos hírnevének.

Hiszem, hogy a közművelődés legfontosabb feladata az emberek összekapcsolása, a közösségek erősítése és olyan élmények teremtése, amelyek hozzájárulnak egy élhető, összetartozó és kulturálisan gazdag város jövőjéhez.

2. Célkitűzés

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár vezetőjeként elsődleges célom egy olyan korszerű, nyitott és közösségközpontú intézmény működtetése, amely egyszerre szolgálja a helyi lakosság kulturális igényeit, támogatja a közösségi kezdeményezéseket, valamint aktívan hozzájárul Hajdúszoboszló kulturális és turisztikai vonzerejének erősítéséhez.

Az intézmény jelenleg stabil szakmai alapokon működik, ezért célom nem a meglévő értékek felülírása, hanem azok megőrzése mellett a fejlődési lehetőségek tudatos kihasználása. Fontosnak tartom, hogy a művelődési központ és a könyvtár a jövőben is meghatározó szerepet töltsön be a város kulturális életében, miközben képes legyen alkalmazkodni a társadalmi és kulturális változásokhoz.

Fő stratégiai céljaim:

A fiatal korosztály aktívabb megszólítása

Kiemelt feladatnak tekintem a fiatalok kulturális életbe való bevonását. Olyan programok és közösségi terek kialakítását tartom szükségesnek, amelyek lehetőséget biztosítanak számukra a találkozássra, az önkifejezésre, a közösségépítésre és az értékteremtésre.

A kultúra és a turizmus összekapcsolása

Hajdúszoboszló turisztikai jelentősége olyan lehetőség, amelyre a kulturális élet fejlesztése során tudatosan építeni kell. Célom olyan programkínálat kialakítása, amely egyszerre nyújt értéket a helyi lakosság és a városba érkező vendégek számára, erősítve ezzel a település kulturális arculatát.

A családbarát kulturális kínálat bővítése

Fontosnak tartom olyan programok szervezését, amelyek több generáció számára egyaránt élményt nyújtanak, elősegítik a családi kapcsolatok erősítését és hozzájárulnak a közösségi élmények gazdagításához.

A helyi alkotók és kulturális értékek támogatása

Kiemelt célom a hajdúszoboszlói alkotók, művészeti közösségek és hagyományőrző csoportok bemutatkozási lehetőségeinek bővítése, valamint a helyi kulturális értékek szélesebb körű megismertetése.

A civil szervezetekkel való együttműködés további erősítése

A város civil közösségei jelentős értéket képviselnek. Törekszem arra, hogy az intézmény továbbra is partnerként segítse működésüket, programjaikat és közösségi kezdeményezéseiket.

A könyvtári szolgáltatások fejlesztése

A könyvtár szerepe napjainkban túlmutat a hagyományos könyvkölcsönzésen. Célom olyan közösségi és tudásközpont kialakítása, amely támogatja az egész életen át tartó tanulást, az olvasáskultúra fejlesztését és a digitális kompetenciák erősítését.

A szervezeti működés és a munkatársi közösség fejlesztése

A sikeres intézményi működés alapja az elhivatott és motivált munkatársi közösség. Vezetőként törekszem a szakmai együttműködés erősítésére, a munkatársak fejlődésének támogatására és a kiszámítható, partneri szemléletű vezetői kultúra kialakítására.

Pályázati és külső források bevonása

Az intézmény fejlődésének érdekében fontosnak tartom a hazai és európai uniós pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérését, valamint a vállalkozói és szakmai partnerségek bővítését.

Összegzés

Vezetői célkitűzésem egy olyan kulturális intézmény működtetése, amely megőrzi hagyományait, ugyanakkor nyitott az új kezdeményezésekre; amely egyszerre szolgálja a helyi közösségeket és a városba érkező vendégeket; valamint amely a kultúra, a tudás és a közösségi élet meghatározó színtereként járul hozzá Hajdúszoboszló fejlődéséhez.

3. Helyzetelemzés

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár Hajdúszoboszló Város Önkormányzata által fenntartott költségvetési szervként működik. Egy 1996-os képviselőtestületi határozat alapján a közművelődési és a könyvtári feladatokat is ellátja.

A főépületen kívül, két telephellyel rendelkezik: a Szabadtéri Színpaddal és a Bocskai Többfunkciós Rendezvényközponttal. A művelődési központ és könyvtár épületét 2015-re felújították, mellyel jelentősen javultak a feladatellátáshoz szükséges feltételek. Bérleti jogviszony keretében az intézmény egy kávézónak és egy könyvesboltnak is helyt ad.

Az épületben található, egy kb. 300 fős színházterem, egy kiállító terem, valamint több kisebb terem a szakköri, közösségi programok számára.

Az első emeleten található a felnőtt könyvtár, olvasóterem, internetszoba, irodák és három oktató terem. A második emeleten a gyermekkönyvtáron kívül táncterem, tűzománc műhely, rajzterem és előadóterem található.

3.1. Hajdúszoboszló kulturális és társadalmi környezete

Hajdúszoboszló Magyarország egyik legismertebb és leglátogatottabb turisztikai központja, amely országos és nemzetközi szinten is jelentős szerepet tölt be az egészség- és gyógyturizmus területén. A város fejlődését az elmúlt évtizedekben nagymértékben meghatározta a turizmus, amely nemcsak gazdasági előnyöket biztosított, hanem a kulturális élet fejlődésére is ösztönző hatással volt.

A város sajátossága, hogy egyszerre lát el turisztikai központi szerepet és biztosít élhető lakókörnyezetet a helyi közösség számára. A kulturális intézmények működésének ezért kettős feladatnak kell megfelelnie: egyrészt a helyi lakosság kulturális és közösségi igényeit kell szolgálnia, másrészt olyan kulturális kínálatot kell nyújtania, amely hozzájárul a város turisztikai vonzerejének növeléséhez.

Hajdúszoboszló kulturális életét a hagyományok tisztelete, az aktív civil közösségek jelenléte, valamint a folyamatos megújulás iránti igény egyaránt jellemzi. A városban működő művészeti csoportok, hagyományőrző közösségek, sport- és civil szervezetek jelentős szerepet vállalnak a közösségi élet alakításában. A helyi közösségek aktivitása, az önkéntes szerepvállalás és az együttműködés kultúrája olyan értékek, amelyekre a közművelődés jövőbeni fejlesztései is biztonsággal építhetnek.

A város kulturális kínálata sokszínű. Az egész év során megrendezésre kerülő fesztiválok, városi ünnepek, kiállítások, koncertek, hagyományőrző programok és közösségi rendezvények jelentős szerepet töltenek be a helyi identitás erősítésében. Kiemelkedő jelentőségűek a Szoboszlói Nyár programjai, a Dixieland Napok, a Bor- és Gasztronómiai Napok, a Folkhétvége, valamint az állami és városi ünnepekhez kapcsolódó rendezvények, amelyek nemcsak a helyi lakosság, hanem a városba érkező vendégek körében is népszerűek.

A társadalmi folyamatok ugyanakkor új kihívásokat is jelentenek a kulturális intézmények számára. A digitális technológiák térnyerése, a szabadidő eltöltésének változó formái, valamint a fiatal generációk eltérő kulturális fogyasztási szokásai szükségessé teszik a közművelődési szolgáltatások folyamatos megújítását. Különös figyelmet kell fordítani arra, hogy a fiatal korosztály számára is vonzó programok és közösségi terek álljanak rendelkezésre, amelyek erősítik a helyi kötődést és elősegítik az aktív közösségi részvételt.

A kulturális intézmények szerepe napjainkban túlmutat a hagyományos rendezvényszervezésen. Egyre nagyobb jelentőséggel bír a közösségfejlesztés, az értékközvetítés, az önkéntesség támogatása, valamint a különböző társadalmi csoportok közötti párbeszéd elősegítése. A művelődési központnak és a könyvtárnak olyan nyitott közösségi térként kell működnie, amely minden korosztály számára lehetőséget biztosít a kulturális részvételre, a tanulásra, az alkotásra és a közösségi kapcsolatok építésére.

Hajdúszoboszló adottságai különösen kedvező feltételeket teremtenek a kultúra és a turizmus összehangolt fejlesztéséhez. A városba évente érkező jelentős számú vendég olyan potenciális kulturális közönséget jelent, amelynek megszólítása hosszú távon hozzájárulhat a város kulturális ismertségének növeléséhez és a helyi értékek szélesebb körű bemutatásához. Meggyőződésem, hogy a jövő egyik legfontosabb feladata a kulturális kínálat és a turisztikai szolgáltatások tudatosabb összekapcsolása, valamint olyan élményalapú programok létrehozása, amelyek egyszerre erősítik a helyi közösségeket és gazdagítják a városba érkező vendégek élményeit.

A fentiek alapján megállapítható, hogy Hajdúszoboszló kulturális és társadalmi környezete stabil alapot biztosít a közművelődési feladatok ellátásához, ugyanakkor számos fejlődési lehetőséget is rejt magában. A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár feladata a jövőben e

lehetőségek felismerése és kihasználása, a helyi értékek megőrzése mellett a modern közösségi és kulturális igényekhez igazodó szolgáltatások kialakítása.

→ A közművelődés és a gyógyturizmus kapcsolata

Hajdúszoboszló egyik legfontosabb sajátossága, hogy kulturális életét jelentős mértékben befolyásolja a város turisztikai szerepe. A Hungarospa és a hozzá kapcsolódó turisztikai szolgáltatások évente több százezer vendéget vonzanak a településre, akik nem csupán a gyógy- és wellness szolgáltatások iránt érdeklődnek, hanem nyitottak a kulturális élmények befogadására is.

A közművelődési intézmények számára ez egyszerre jelent lehetőséget és felelősséget. A város kulturális kínálata nem kizárólag a helyi lakosságot szolgálja, hanem hozzájárul Hajdúszoboszló turisztikai vonzerejének növeléséhez, a város arculatának formálásához és az itt tartózkodó vendégek élményeinek gazdagításához is.

Megítélésem szerint a jövő egyik legfontosabb fejlesztési iránya a kultúra és a turizmus tudatosabb összekapcsolása. Ennek alapja lehet a helyi kulturális értékek, hagyományok, alkotók és közösségek szélesebb körű bemutatása, valamint olyan programok szervezése, amelyek egyszerre szólnak a város lakóinak és az ide látogató vendégeknek.

Kiemelt jelentőséget tulajdonítok annak, hogy a kulturális programok a turisztikai kommunikációban is hangsúlyosabban jelenjenek meg, valamint hogy a város kulturális intézményei, turisztikai szolgáltatói, szállásadói és civil szervezetei között még szorosabb együttműködés alakuljon ki. A közös cél egy olyan kulturális kínálat megteremtése, amely növeli a vendégek tartózkodási idejét, gazdagítja az itt szerzett élményeket, és erősíti Hajdúszoboszló pozícióját nemcsak fürdővárosként, hanem kulturális élményeket kínáló településként is, úgy gondolom, hogy például a TDM Irodával a meglévő kiváló kapcsolat még szorosabbra fonható.

A kulturális turizmus fejlesztése egyúttal lehetőséget teremt arra is, hogy a város helyi értékei, művészeti közösségei, hagyományőrző csoportjai és alkotói szélesebb közönség előtt mutakozhassanak be. Ez hozzájárulhat a helyi identitás erősítéséhez, a kulturális örökség megőrzéséhez és a közösségi aktivitás növeléséhez.

Meggyőződésem, hogy Hajdúszoboszló kivételes adottságai olyan lehetőséget biztosítanak, amelyre a közművelődés jövőjét építeni lehet: egy olyan várost, ahol a gyógyulás, a kikapcsolódás, a kultúra és a közösségi élmények egymást erősítve járulnak hozzá a helyi lakosság és a vendégek életminőségének javításához.

3.2. Az intézmény jelenlegi helyzete és szerepe

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár Hajdúszoboszló kulturális életének egyik meghatározó intézménye. Feladata túlmutat a hagyományos rendezvényszervezésen, hiszen a közművelődési tevékenységek mellett közösségi térként, tudásközpontként és a helyi kulturális értékek közvetítőjeként is működik.

Az intézmény szakmai munkáját 24 fős munkatársi közösség biztosítja, amelynek tapasztalata, helyismerete és elkötelezettsége alapvető feltétele a magas színvonalú működésnek.

Az intézmény tevékenységi köre kiterjed:

- a kulturális és közösségi rendezvények szervezésére,
- a helyi művészeti és hagyományőrző csoportok támogatására,

- a civil szervezetekkel való együttműködésre,
- a könyvtári szolgáltatások biztosítására,
- a városi ünnepek lebonyolítására,
- valamint a kulturális értékek közvetítésére.

A művelődési központ az elmúlt években stabil működést biztosított, amely jó alapot teremt a jövőbeni fejlesztésekhez.

Az intézmény eddigi programjai széleskörűek, a kisebb közösségeket mozgósító programoktól, a nagyobb városi rendezvényekig.

Kiállításainak tematikája is sokszínű: számos művészeti, fotós, dokumentumkiállítás, sportkiállítás. Az utóbbi évek egyik legmeghatározóbb kiállítása a Munkácsy kiállítás.

Az intézmény számos olyan rendezvényt megőrzött, melyek több éves, évtizedes múltat tekintenek vissza. Pl.: Kösely kupa, Szilveszteri csergetés, Bizonyítványbuli, Szoboszlói Folkhétvége, Birka – és Slambucfőző Örömnep.

Az utóbbi években megmutatkozik a város programjaiban az a tendencia, hogy szükség van a népszerű, nagyobb tömegeket vonzó előadók fellépésére, hiszen Hajdúszoboszló az ország egyik legvonzóbb turisztikai célpontja.

3.3. Az intézmény erősségei

Stabil szakmai háttér

Az intézmény legfontosabb értékei közé tartozik a hosszú évek alatt felhalmozott szakmai tapasztalat és a város kulturális életében betöltött meghatározó szerepe.

Elkötelezett munkatársi közösség

A 24 fős szakmai stáb jelentős tudással, kapcsolatrendszerrel és gyakorlattal rendelkezik. Egy kulturális intézmény sikeressége nagymértékben függ munkatársainak elkötelezettségétől, ezért ezt az intézmény egyik legfontosabb erőforrásának tekintem.

Kiváló civil kapcsolatok

Hajdúszoboszló egyik sajátossága az aktív civil élet. Az intézmény és a civil szervezetek közötti együttműködés jelenleg is példaértékűnek tekinthető. Ez olyan erőforrás, amelyre a jövő fejlesztéseit is érdemes építeni.

Jelentős rendezényszervezési tapasztalat

A városban megrendezett kulturális események, fesztiválok és ünnepek lebonyolítása komoly szakmai tudást és szervezőkészséget igényel. Az intézmény ezen a területen jelentős tapasztalattal rendelkezik.

A könyvtár szerepe

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár Integrált Intézményként egyszerre lát el közművelődési és könyvtári feladatokat. A könyvtár a hagyományos könyvtári szolgáltatások biztosítása mellett fontos közösségi, oktatási és kulturális szerepet tölt be Hajdúszoboszló életében.

Napjainkban a könyvtárak szerepe jelentősen átalakult. A könyvtár már nem csupán a dokumentumok őrzésének és kölcsönzésének helyszíne, hanem olyan nyitott közösségi tér, amely lehetőséget biztosít a tanulásra, az információszerzésre, a kulturális élmények befogadására és a közösségi kapcsolatok építésére.

A könyvtár kiemelt szerepet játszik az olvasáskultúra fejlesztésében, az élethosszig tartó tanulás támogatásában, valamint a digitális kompetenciák erősítésében. Fontos feladata, hogy minden korosztály számára hozzáférést biztosítson a tudáshoz, az információkhoz és a kulturális értékekhez.

Különösen fontosnak tartom a gyermekek és fiatalok olvasóvá nevelését, az oktatási intézményekkel való együttműködés erősítését, valamint olyan programok szervezését, amelyek élményszerű módon ismertetik meg a fiatal generációval az olvasás és a könyvek világát.

A könyvtár jelentős szerepet tölthet be a helyi közösségek életében is. Az író-olvasó találkozók, könyvbemutatók, tematikus előadások, klubfoglalkozások és közösségi programok hozzájárulnak ahhoz, hogy a könyvtár a város kulturális és szellemi életének egyik meghatározó központja maradjon.

A jövőben fontos feladatnak tekintem a könyvtár közösségi szerepének további erősítését, a digitális szolgáltatások fejlesztését, valamint a könyvtári és közművelődési tevékenységek összehangolását annak érdekében, hogy az intézmény minden korosztály számára vonzó és hasznos szolgáltatásokat nyújtson. Rendkívül jó ötletnek tartom, hogy az utóbbi időben a könyvtár kitelepül egyes városi rendezvényekre, ezt úgy gondolom, hogy tovább lehet fejleszteni.

Meggyőződésem, hogy a könyvtár a XXI. században is a tudás, a kultúra és a közösségi kapcsolatok egyik legfontosabb helyszíne, amely meghatározó szerepet játszik a helyi társadalom fejlődésében és a kulturális értékek közvetítésében.

3.4. Fejlesztendő területek

➤ A fiatal korosztály megszólítása

A közművelődési intézmények egyik legnagyobb kihívása napjainkban a fiatal generációk elérése és aktív bevonása a kulturális életbe. A szabadidő eltöltésének szokásai jelentősen megváltoztak, a digitális platformok térnyerése pedig új elvárásokat támaszt a kulturális intézményekkel szemben. Bár a művelődési központ jelenleg is kínál programokat a fiatalabb korosztály számára, szükségesnek tartom olyan új programformák kialakítását, amelyek jobban igazodnak a mai fiatalok érdeklődési köréhez és kommunikációs szokásaihoz. Kiemelt célom olyan közösségi és kulturális programok létrehozása, amelyek nem csupán szórakozási lehetőséget biztosítanak, hanem aktív részvételre ösztönzik a fiatalokat. Ennek érdekében fontosnak tartom az ifjúsági rendezvények fejlesztését, a Bizonyítványbuli tartalmi megújítását,

a helyi tehetségek bemutatkozási lehetőségeinek bővítését, valamint az oktatási intézményekkel való együttműködés erősítését.

Hosszú távú célom, hogy a művelődési központ a fiatalok számára is természetes találkozási ponttá és közösségi térré váljon.

➤ **Digitális jelenlét és kommunikáció**

A kulturális intézmények működésében egyre meghatározóbb szerepet játszik a digitális kommunikáció. Az online tér ma már nem csupán információközlési felület, hanem a közösségépítés és a közönségkapcsolatok egyik legfontosabb eszköze.

A művelődési központ jelenlegi kommunikációs tevékenysége jó alapot biztosít a további fejlődéshez, ugyanakkor lehetőséget látok a közösségi média tudatosabb használatában, a vizuális tartalmak bővítésében és a célcsoport-specifikus kommunikáció erősítésében.

Szakmai tapasztalataimra építve fontosnak tartom:

- a közösségi médiafelületek összehangolt működtetését,
- videós és élő bejelentkezéssel tartalmak készítését,
- a fiatal korosztály számára vonzó kommunikációs formák alkalmazását,
- online jegyértékesítési és regisztrációs rendszerek fejlesztését,
- valamint a kulturális programok szélesebb körű digitális népszerűsítését.

A digitális jelenlét fejlesztése hozzájárulhat a programok látogatottságának növeléséhez, az intézmény ismertségének erősítéséhez és az új célcsoportok eléréséhez.

➤ **Kulturális turizmus fejlesztése**

Hajdúszoboszló kiemelkedő turisztikai jelentőséggel rendelkezik, amely különleges lehetőséget teremt a kulturális intézmények számára is. A városba érkező vendégek jelentős része nyitott a kulturális programokra, ugyanakkor ezek a lehetőségek jelenleg még nem minden esetben kapcsolódnak szervesen a turisztikai kínálathoz.

Meggyőződésem, hogy a művelődési központnak a jövőben még aktívabb szerepet kell vállalnia a város kulturális vonzerejének erősítésében.

Ennek érdekében fontosnak tartom:

- a Hungarospával és a helyi szálláshelyekkel való együttműködések bővítését,
- a városi rendezvények turisztikai marketingjének erősítését,
- idegen nyelvű kulturális tájékoztató anyagok készítését,

- helyi értékeket bemutató programok szervezését,
- valamint a város kulturális és gasztronómiai kínálatának összehangolt megjelenítését.

Kiemelt lehetőséget látok a Bor- és Gasztronómiai Napok, a Folkhétvége, a Dixieland Napok, a Bizonyítványbuli valamint a Szoboszlói Nyár programsorozatának további fejlesztésében, amelyek nemcsak a helyi közösség számára jelentenek értéket, hanem hozzájárulnak a város turisztikai vonzerejének növeléséhez is.

3.5. Lehetőségek és jövőbeni irányok

A következő évek egyik legfontosabb feladata a kultúra, a közösségépítés és a turizmus összehangolása lehet.

Kiemelt fejlesztési lehetőséget látok:

- a kulturális turizmus fejlesztésében,
- a családi programok bővítésében,
- az ifjúsági közösségek erősítésében,
- a helyi alkotók támogatásában,
- a könyvtári szolgáltatások modernizálásában,
- a pályázati források hatékonyabb bevonásában,
- valamint a városi intézmények közötti együttműködések további erősítésében.

A kulturális intézményeknek ma már nem csupán programokat kell szervezniük, hanem közösségeket kell építeniük, identitást kell erősíteniük és élményeket kell teremteniük. A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár minden adottsággal rendelkezik ahhoz, hogy a következő években is meghatározó szereplője legyen Hajdúszoboszló kulturális és közösségi életének.

4. Az intézmény helyzetének SWOT analízise

TÉMAKÖR	LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
AZ INTÉZMÉNY ISMERTSÉGE	Jobb kommunikáció a lehetséges közönséggel. Az intézmény ismertebbé tehető, róla pozitív imázs építhető fel. Szélesebb körben kell elérni a közönséget.	Információk híján a környezet érdeklődésének elvesztése, érdektelensége, tájékozatlansága.
SZAKMAI PROGRAM	Magas színvonalú programok. Szolgáltatások bővítése. Minden korosztály megcélzása valamilyen kínálattal.	A túlságosan széles elvárások miatt szétforgácsolódás.
KÖZÖNSÉG	A település és környékének lakossága mobilizálható. (Ebes, Nádudvar, Nagyhegyes)	A meglévő törzsközönség bővülése elmarad.
GAZDASÁGI HELYZET	Pályázati források felkutatása. Bérleti kínálat bevezetése. További szolgáltatások bevezetése. Erősebb turisztikai együttműködés kialakítása a város idegenforgalmi szereplőivel.	Forráshiány; bevételek nem nőnek az elvárt módon. A szakmai programok költségigénye nem fedezett
SZEMÉLYI FELTÉTELEK	Önkéntes segítők, a településen élő, potenciális humán erőforrás – a valamilyen témában „szakértők” bevonása.	Humán erőforrás kapacitáshiánya miatt a szakmai programok szenvednek hiányt.
INFRASTRUKTÚRA	A meglévő alapokon – stratégia elgondolásával – további bővítésekre, fejlesztésre van lehetőség.	A szükséges fejlesztések elmaradása miatt a várt fejlődés elmarad.
TÉMAKÖR	ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
AZ INTÉZMÉNY ISMERTSÉGE	Hosszú múltra visszatekintő, a helyi közösség által ismert és elfogadott kulturális intézmény.	Nem mindenki tudja, hogy milyen sokrétű munka folyik az intézményben
SZAKMAI PROGRAM	Nincsenek „berögződött” mechanizmusok, a rugalmasság a jellemző.	A programkínálat egyes elemei nem érik el a kívánt látogatottságot, ezért

		folyamatos igényfelmérésre és értékelésre van szükség.
KÖZÖNSÉG	Könnyű elérhetőség, kiépített kapcsolatrendszer.	A különböző célcsoportok (fiatalok, aktív korúak, családok) elérése és megszólítása nem minden esetben kellően célzott.
GAZDASÁGI HELYZET	A személyi béreket és a rezsiköltségeket a fenntartó teljes mértékben biztosítja.	Saját bevételek alacsonyak.
SZEMÉLYZET/SZERVEZET	Adott, kulturálisan kompetens szakemberek.	A rendelkezésre álló humánerőforrás kevés a feladathoz és többnyire nem helyi lakosok.
INFRASTRUKTÚRA	Előnyös elhelyezkedés, impozánsan felújított épületek.	A technikai felszerelések folyamatos amortizálódása valamint a beázások, hátráltatják a szolgáltatásokat.
DIGITALIZÁCIÓ	Online kommunikáció, közösségi média, digitális jegyértékesítés, online közvetítések fejlesztése	A fiatalabb korosztály érdeklődésének elvesztése a korszerű kommunikáció hiányában.

5. Helyzetelemzésre alapozott fejlesztési elképzelések

A helyzetelemzés alapján megállapítható, hogy a Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár stabil szakmai alapokkal, széles partneri kapcsolatrendszerrel és jelentős kulturális hagyományokkal rendelkezik. A jövő fejlesztéseit ezért nem az alapvető működés átalakítására, hanem a meglévő értékek megőrzése mellett azok továbbfejlesztésére kívánom építeni.

Fejlesztési elképzeléseim középpontjában a közösségépítés, a fiatal generációk megszólítása, a kulturális turizmus erősítése, a helyi értékek bemutatása, valamint a modern kommunikációs eszközök tudatos alkalmazása áll.

5.1. A kulturális turizmus erősítése

Hajdúszoboszló kiemelkedő turisztikai adottságai lehetőséget teremtenek arra, hogy a város kulturális kínálata még hangsúlyosabban kapcsolódjon a turisztikai szolgáltatásokhoz.

Célom olyan együttműködések kialakítása és fejlesztése, amelyek révén a városba érkező vendégek könnyebben találkozhatnak a helyi kulturális programokkal és értékekkel.

Ennek érdekében törekszem:

- a Hungarospával , a TDM irodával való együttműködés erősítésére,
- a szálláshelyekkel közös programajánló rendszer kialakítására,
- idegen nyelvű kulturális tájékoztatók készítésére,
- helytörténeti és kulturális séták szervezésére,
- a városi rendezvények turisztikai kommunikációjának fejlesztésére.

Célom, hogy a kultúra a város turisztikai kínálatának szerves részévé váljon.

5.2. A nagyrendezvények szakmai továbbfejlesztése

A város hagyományos rendezvényei jelentős értéket képviselnek, ezért elsődleges feladatom ezek megőrzése és folyamatos fejlesztése.

Bor- és Gasztronómiai Napok

A rendezvény fejlesztése során nagyobb hangsúlyt kívánok helyezni a helyi termékek, a térségi gasztronómiai értékek és a kulturális programok összekapcsolására.

Támogatom:

- helyi termelők és kézművesek bemutatkozását,
- gasztronómiai bemutatókat,
- családi programok bővítését,
- kulturális kísérőprogramok szervezését,
- turisztikai partnerek bevonását.

Folkhétvége

A hagyományőrzés mellett fontosnak tartom az élményszerű programok fejlesztését.

Terveim között szerepel:

- családi táncházak szervezése,
- kézműves foglalkozások bővítése,
- hagyományőrző közösségek bemutatkozási lehetőségeinek erősítése,
- interaktív programok kialakítása.

Dixieland Napok

A rendezvény hagyományainak megőrzése mellett célom a fiatalabb korosztály megszólítása is.

Lehetőséget látok:

- utcazenei programok szervezésében,

- fiatal zenészek bevonásában,
- jazz workshopok megvalósításában,
- közösségi élményprogramok kialakításában.

Szoboszlói Nyár

A programsorozat fejlesztésénél kiemelt cél a környékbeli civil közösségek és alkotók még aktívabb bevonása.

Új, alternatív rendezvényhelyszínek bevonása

A kulturális programok megújításának egyik lehetséges iránya a város különleges adottságokkal rendelkező, eddig kevésbé kihasznált helyszíneinek bevonása a kulturális életbe.

Meggyőződésem, hogy egy-egy szokatlan helyszín önmagában is különleges élményt teremt, amely növeli a rendezvények vonzerejét, erősíti a helyi értékek bemutatását, és új közönségrétegek megszólítására is lehetőséget ad.

A jövőben lehetőséget látok arra, hogy a művelődési központ a hagyományos rendezvényterek mellett olyan egyedi helyszíneken is szervezzon kulturális eseményeket, amelyek különleges atmoszférát biztosítanak.

Ilyenek lehetnek például:

- templomi és egyházi terekben megvalósuló komolyzenei, könnyűzenei vagy irodalmi programok,
- szabadtéri, városi terekben szervezett kulturális események,
- különleges épületekben megvalósuló kiállítások,
- helyi értékeket bemutató tematikus programok.

A korábbi példa (Kökény Attila koncert) is jól mutatja ennek lehetőségét: a templomi koncert különleges kulturális élményt teremtett, amely a helyszín adottságait és a művészeti program erejét egyaránt kihasználta.

Célom, hogy Hajdúszoboszló kulturális kínálata ne csak a megszokott helyszíneken jelenjen meg, hanem a város értékes tereinek bevonásával új élményeket kínáljon a helyi lakosság és az ide látogatók számára egyaránt.

5.3. Ifjúsági közösségek támogatása

A helyzetelemzés egyik legfontosabb megállapítása, hogy a fiatal korosztály megszólítása a következő évek kiemelt feladata.

Ennek érdekében:

- erősíteni kívánom az iskolákkal való együttműködést,
- támogatni kívánom a fiatal tehetségek bemutatkozását,
- ifjúsági közösségi programokat kívánok szervezni,
- fejleszteni kívánom a Bizonyítványbuli programkínálatát.

Célom, hogy a művelődési központ a fiatalok számára is vonzó közösségi térként működjön.

5.4. A könyvtár közösségi szerepének erősítése

A könyvtár a tudás és az információ átadásának meghatározó intézménye, ugyanakkor közösségi térként is fontos szerepet tölt be.

A jövőben törekszem:

- az olvasásnépszerűsítő programok bővítésére,
- a helyi szerzők bemutatkozási lehetőségeinek növelésére,
- a digitális kompetenciafejlesztő programok szervezésére,
- az idősebb korosztály számára digitális segítséget nyújtó foglalkozások indítására,
- a könyvtár közösségépítő szerepének erősítésére.

5.5. Civil kapcsolatok és közösségfejlesztés

A város civil szervezeteivel kialakított együttműködés az intézmény egyik legnagyobb értéke.

Vezetőként célom a meglévő kapcsolatok további erősítése és új partnerségek kialakítása.

Fontosnak tartom:

- a civil szervezetek programjainak támogatását,
- közös rendezvények szervezését,
- önkéntes programok fejlesztését,
- a közösségi kezdeményezések ösztönzését.

5.6. Helyi alkotók és kulturális értékek támogatása

Hajdúszoboszló kulturális életének meghatározó szereplői a helyi alkotók, művészeti közösségek és hagyományőrző csoportok.

A jövőben kiemelt figyelmet fordítok:

- kiállítási lehetőségek biztosítására,
- alkotói estek szervezésére,
- helyi értékeket bemutató programok támogatására,

- művészeti közösségek együttműködésének erősítésére.

5.7. Kommunikáció és marketing fejlesztése

A kulturális intézmények sikeres működésének egyik alapfeltétele a korszerű kommunikáció.

Ennek érdekében célok:

- a közösségi média tudatosabb használata,
- videós tartalmak készítése,
- a programok online megjelenésének fejlesztése,
- célcsoport-specifikus kommunikáció kialakítása,
- a városi és turisztikai kommunikáció összehangolása.

5.8. Környezettudatos és fenntartható intézményi működés

A fenntarthatóság napjainkban valamennyi intézmény működésének fontos szempontja. Egy kulturális intézmény nemcsak programokat és szolgáltatásokat nyújt, hanem szemléletet is formál, ezért fontos feladata a környezettudatos gondolkodás erősítése a közösségek körében.

Intézményvezetőként fontosnak tartom, hogy a Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár működése során a rendelkezésre álló erőforrásokkal felelősen gazdálkodjon, és a mindennapi működésben is megjelenjen a fenntarthatóság szemlélete.

Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítanék:

- az energia- és erőforrás-hatékonyságra,
- a papírfelhasználás csökkentésére, a digitális megoldások előtérbe helyezésére,
- a rendezvények környezettudatosabb megszervezésére,
- a szelektív hulladékgyűjtés támogatására,
- az újrahasznosítható és helyi megoldások előnyben részesítésére.

A rendezvények szervezése során fontosnak tartom a fenntarthatósági szempontok fokozottabb megjelenítését, például a helyi termelők, kézművesek és szolgáltatók bevonásával, amelyek egyszerre támogatják a helyi gazdaságot és erősítik a közösségi szemléletet.

A könyvtári és közművelődési tevékenység során lehetőséget látok olyan programok megvalósítására is, amelyek a környezettudatosságot közösségi élménnyel kapcsolják össze:

- családi szemléletformáló programok,
- gyermek- és ifjúsági foglalkozások,
- tematikus előadások,

- helyi kezdeményezések bemutatása.

Meggyőződésem, hogy a fenntarthatóság nem kizárólag technikai vagy gazdasági kérdés, hanem közösségi érték is. A kulturális intézmény példamutató működésével hozzájárulhat ahhoz, hogy a környezettudatos szemlélet a város lakóinak mindennapi életében is egyre inkább megjelenjen.

5.9. Gazdálkodási és forrásteremtési elképzelések

Egy kulturális intézmény eredményes működésének alapja a szakmai célok és a rendelkezésre álló gazdasági lehetőségek összehangolása. Intézményvezetőként fontosnak tartom a felelős, átlátható és hatékony gazdálkodást, amely biztosítja a stabil működést és lehetőséget teremt a szakmai fejlődésre.

Céлом, hogy az intézmény rendelkezésére álló költségvetési források felhasználása tudatos, tervezett és a szakmai prioritásokhoz igazodó legyen. A működés során törekedni kívánok a költséghatékony megoldások alkalmazására, ugyanakkor fontosnak tartom, hogy ez ne menjen a szakmai színvonal rovására.

Kiemelt feladatnak tekintem a pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérését és kihasználását. A kulturális, közösségfejlesztési, ifjúsági, könyvtári és digitális fejlesztési területeken számos olyan pályázati lehetőség áll rendelkezésre, amelyek hozzájárulhatnak az intézmény szakmai megújulásához. Fontosnak tartom továbbá a helyi gazdasági szereplőkkel, vállalkozásokkal és turisztikai szolgáltatókkal való együttműködések erősítését. A város turisztikai adottságaira építve olyan partnerségi kapcsolatok alakíthatók ki, amelyek támogatják a kulturális programok magasabb színvonalú megvalósítását.

A rendezvények és projektek esetében célom a hosszú távú tervezés, a költségvetési fegyelem és a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása. A támogatói, szponzori és pályázati források bevonása hozzájárulhat ahhoz, hogy az intézmény új programokat indítson és meglévő értékeit tovább fejlessze. Meggyőződésem, hogy a jól működő gazdálkodás nem önmagában cél, hanem olyan eszköz, amely lehetővé teszi a kulturális küldetés magas színvonalú teljesítését, a közösségek támogatását és az intézmény folyamatos fejlődését.

6. Vezetői és szervezetfejlesztési elképzelések

Egy kulturális intézmény eredményes működésének egyik legfontosabb feltétele a szakmailag felkészült, együttműködő és motivált munkatársi közösség. Intézményvezetőként olyan vezetői szemléletet kívánok megvalósítani, amely a szakmai elhivatottságra, a partneri együttműködésre és a közös gondolkodásra épül.

Meggyőződésem, hogy egy intézmény fejlődésének alapja a munkatársak megbecsülése, tudásának hasznosítása és folyamatos szakmai támogatása. A vezető feladata nem csupán az irányítás, hanem olyan működési környezet kialakítása, amelyben a munkatársak saját ötleteikkel, tapasztalataikkal és kreativitásukkal is hozzájárulhatnak az intézmény eredményeihez.

A szakmai örökség megőrzése és továbbépítése

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár kulturális életében meghatározó értéket képviselnek azok a szakemberek és közösségépítők, akik munkájukkal hosszú éveken keresztül formálták az intézmény szakmai arculatát.

Majoros László halála jelentős veszteség Hajdúszoboszló kulturális életében. Személyében olyan szakembert veszített el a város, akinek munkássága, művészeti érzékenysége, kapcsolatrendszere és a kultúra iránti elkötelezettsége maradandó értéket képvisel. Az általa képviselt szakmai szemlélet és minőség olyan örökség, amelynek megőrzése és továbbvitele az intézmény egyik fontos feladata.

Vezetőként fontosnak tartom, hogy a korábbi szakmai értékekre építve, azokat tiszteletben tartva folytassuk az intézmény munkáját, miközben a változó társadalmi igényekhez igazodva új irányokat és lehetőségeket is keressünk.

Kiemelt feladatnak tekintem a szakmai tudás átadását, a munkatársak tapasztalatainak megbecsülését, valamint olyan együttműködő szakmai közeg kialakítását, amely képes megőrizni a múlt értékeit és egyben biztosítani az intézmény jövőbeni fejlődését.

6.1. Együttműködő, támogató vezetői szemlélet

Vezetőként fontosnak tartom a nyílt kommunikációt, a kiszámítható működést és a kölcsönös bizalomra épülő munkakapcsolatokat.

Céлом:

- rendszeres szakmai egyeztetések kialakítása;
- a munkatársak véleményének és javaslatainak figyelembevétele;
- a feladatok és felelősségi körök egyértelmű meghatározása;
- az önálló kezdeményezések támogatása.

Hiszem, hogy a közös célokért dolgozó, megbecsült munkatársi közösség képes a legmagasabb színvonalú intézményi működésre.

6.2. A munkatársak szakmai fejlődésének támogatása

A közművelődési terület folyamatosan változik, ezért fontosnak tartom, hogy az intézmény munkatársai számára biztosított legyen a szakmai fejlődés lehetősége.

Ennek érdekében:

- támogatom a továbbképzéseken való részvételt;
- ösztönzőm az új módszerek és jó gyakorlatok megismerését;
- fontosnak tartom a szakmai tapasztalatok megosztását;
- elősegítem a munkatársak közötti együttműködést.

A fejlődő intézmény alapja a fejlődő szakmai közösség.

6.3. Belső kommunikáció és hatékony munkaszervezés

Egy 23 fős intézmény esetében különösen fontos a megfelelő információáramlás és az összehangolt munkavégzés.

Céлом:

- a belső kommunikáció fejlesztése;
- a feladatok átláthatóbb tervezése;
- éves és havi munkatervet tudatosabb használata;
- a rendezvények előkészítésének és értékelésének rendszeresítése.

A sikeres programok mögött mindig jól szervezett háttérmunka áll, ezért ezt vezetőként kiemelt területnek tekintem.

6.4. Partneri kapcsolatok vezetői támogatása

A művelődési központ működésének egyik legnagyobb értéke a kialakult partneri hálózat. Fontosnak tartom a civil szervezetekkel, oktatási intézményekkel, kulturális szereplőkkel és turisztikai partnerekkel való együttműködések megőrzését és további erősítését.

Vezetőként törekszem arra, hogy az intézmény nyitott, együttműködő és kezdeményező szereplője legyen Hajdúszoboszló kulturális életének.

6.5. Innováció és megújulás

A kulturális intézményeknek egyszerre kell őrizniük a hagyományokat és alkalmazkodniuk a változó társadalmi igényekhez.

Vezetőként fontosnak tartom:

- új programformák bevezetését;
- a fiatalabb generációk megszólítását;
- digitális megoldások alkalmazását;
- a munkatársak kreatív ötleteinek támogatását.

A hagyományok tisztelete mellett a folyamatos megújulás biztosíthatja az intézmény hosszú távú sikerességét.

7. Összegzés

Vezetői célom egy olyan intézmény működtetése, amely szakmailag magas színvonalú, gazdaságosan működő, közösségépítő és a város kulturális életében meghatározó szerepet betöltő szervezet.

Hiszem, hogy a sikeres intézményvezetés alapja a szakmai felkészültség, az emberközpontú vezetés, az együttműködés és a fejlődés iránti nyitottság. Célom, hogy a Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár a jövőben is olyan hely legyen, amelyhez a város lakói és közösségei egyaránt kapcsolódni tudnak.

Havi illetményre vonatkozó igényem: bruttó 900.000 Ft

Sorszám: PT E/Bu [redacted] szám
Intézményi azonosító [redacted]

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

[redacted]

számára állítottuk ki,

aki [redacted] évben [redacted] hó [redacted] napján

[redacted] városban (községben)

[redacted] megyében [redacted] országban

született, és 2003/2004. tanévtől 2007/2008. tanévig

2 Debreceeni Egyetem Bölcsészettudományi

Karának nappali tagozatán, magyar nyelv

és irodalom tanári szakon egyetemi

alapképzés keretében

egyetemi tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottságának 2008. év január 23 -i

határozata alapján nevezett oklevéles

magyar nyelv és irodalom szakos

bölcsésznek és tanárnak nyitvánnyuk

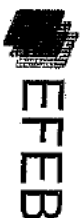
Oklevélének minősítése: közepes

Kelt Debrecen február hó 13 -n.

19M [redacted]
a Záróvizsga-Bizottság elnöke rektor (ideán)



TANÚSÍTVÁNY



Tanúsítvány sorszáma: [REDACTED]

TANÚSÍTVÁNY

Markovics Andrea

(születési családi és utónév: [REDACTED] születési helye: [REDACTED]
születési ideje: [REDACTED] anyja születési családi és
utónév: [REDACTED]

részére,

aki a(z) **EFEFB Akadémia Kft.** felnőttképzőnél

2020.11.19. és 2021.02.19. között 50 óras

Kulturális rendezvényszervező képzés

megnevezésű képzésen részt vett, és a képzést elvégezte.

A tanúsítvány szakképesítést és szakképzettséget nem tanúsít. A tanúsítvány munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott esetben jogosít.

Kelt: Budapest, 2021.03.03. napján.


Főző Melinda
Tanfolyamvezető

EFEFB AKADEÉMIA KFT.
1114 Budapest, Villányi út 5-7.
Adószám: 24808170-2-43
Tel.: 321-9215
www.efeb.hu

EFEFB Akadémia Kft.
Nyilvántartási szám: [REDACTED]
1114 Budapest, Villányi út 5-7.



MAGYAR
TURIZMUS AKADEMIA

Tanúsítvány sorszáma: [REDACTED]

TANÚSÍTVÁNY

Markovics Andrea

(születési családi és utóneve: [REDACTED] születési helye:

[REDACTED] születési ideje: [REDACTED] anyja születési családi és
utóneve: [REDACTED]

részére,

aki a(z) **Magyar Turizmus Akadémia Korlátolt Felelősségű
Társaság** felnőttképzőnél

2022.02.15. és 2022.03.22. között 10 órás

**Rendezvényprotokoll - minden, amit egy
rendezvényszervezőnek tudnia KELL**

megnevezésű képzésen részt vett, és a képzést elvégezte.

A tanúsítvány szakképesítést és szakképzettséget nem tanúsít. A
tanúsítvány munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására
jogszabályban meghatározott esetben jogosít.

Kelt: Budapest, 2022.03.22. napján.

Lénárd Gábor
ügyvezető

Magyar Turizmus Akadémia Kft.
1011 Budapest, Szilágyi Dezső tér 1.
Adószám: 27084758-2-41
Cégjegyzékszám: 11730111/21455481-03200009
①

Magyar Turizmus Akadémia Korlátolt Felelősségű Társaság
Nyilvántartási szám: B/2020/008742
1011 Budapest, Szilágyi Dezső tér 1.

SOROZATJEL: CKK A

SORSZÁM: [REDACTED]

VIZSGATORZSLAP SZÁMA: [REDACTED]

KÉPESÍTŐ BIZONYÍTVÁNY

Név: Markovics Andrea

Születési név: [REDACTED]

Születési hely: [REDACTED]

Születési idő: [REDACTED]

Anya születési neve: [REDACTED]

Oktatási azonosító száma: [REDACTED]

aki a(z) [REDACTED]

Klasszis Oktatás Kft.

2141 Csömör, Bence utca 19.

E/2020/000261

szakmai képzésében vett részt.

a képzés elvégzését igazoló tanúsítvány száma: T/2024/060169-1

a(z) (név, cím) [REDACTED]

Kiskunhalasi Sikker Vizsgaközpont

6400 Kiskunhalas, Kőrösi út 1.

vizsgaközpontban, magyar nyelven, képesítő vizsgát tett.

A képesítő vizsga eredménye osztályzatok: jeles (5)

Száz 3111. sz. - Képesítő Bizonyítvány - PÁTHA Zrt. - QUIDEX Zrt. - 231379

Ez a bizonyítvány a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 15. § (2) bekezdése értelmében a(z)

04136003

azonosító számú

közművelődési szakember

megnevezésű programkövetelmény alapján

közművelődési szakember

megnevezésű szakképesítés megszerzését igazolja

A fenti szakképesítés

Magyar Képesítési Keretrendszer szerinti szintje: 6

Europei Képesítési Keretrendszer szerinti szintje: 6

Digitális Kompetencia Keretrendszer szerinti szintje: 8

kelt

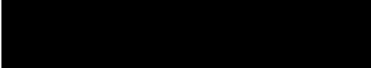
Budapest, 2024.03.04

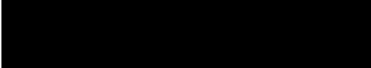


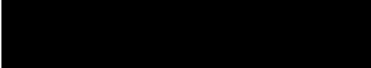
MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS

Kérésére igazolom, hogy a Debreceni Egyetemen

Székhelye : 4032 Debrecen, Egyetem tér 1

Név : 

Születési hely, idő : 

Születési neve : 

Anyja neve : 

Lakcím : 

Heti munkaidő : 40.00 óra

Munkakör : irodavezető

2007.04.16 -tól 2012.02.29 -ig határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszonyban állt.

Debrecen, 2026.06.10



..... *sebei c* 



Debreceni Törvényszék
19.Pk.60.224/2006/20. szám

A Debreceni Törvényszék mint nyilvántartó bíróság a **09-02-0003308** szám alatt nyilvántartott **Szoboszlói Gyermekekért Egyesület** (székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi utca 55., adószáma: 18993978-1-09) nyilvántartott adatok szolgáltatása ügyében meghozta a következő

v é g z é s t :

A törvényszék a civil szervezet képviselőjeként eljáró Dr. Sigér Brigitta ügyvéd 2021. január 29. napján 19. sorszám alatt érkezett beadványára, melyben **Markovics Andrea** alatti lakosnak a Szoboszlói Gyermekekért Egyesületben betöltött tisztségeiről kért igazolást, az alábbi tájékoztatást adja:

- Markovics Andreát a civil szervezet közgyűlése **2017. január 10. napján** a 2/2017. (I.10) számú határozatával választotta az egyesület elnökévé 5 éves időtartamra. Ezt a szervezet adataiban bekövetkező változást a Debreceni Törvényszék 17.P.60.224/2006/7. sorszámú végzésével rendelte átvezetni a nyilvántartáson, mely végzés 2017. március 21. napján emelkedett jogerőre.
- Markovics Andrea **2020. január 22. napján lemondott elnöki** tisztségéről.
- Markovics Andreát az egyesület közgyűlése **2020. január 22. napján** a 3/2020 (I.22) számú határozatával **2020. január 22. napjától 2025. január 22. napjáig elnökségi taggá** választotta. Ezt a szervezet adataiban bekövetkező változást a Debreceni Törvényszék 11.Pk.60.224/2006/18. sorszámú végzésével rendelte átvezetni a nyilvántartáson, mely végzés 2020. március 2. napján emelkedett jogerőre.

E végzés ellen fellebbezésnek nincs helye.

Debrecen, 2021. február 2.

Dr. Béres Judit
törvényszéki bírósági titkár



Bizonyítvány

A 09-02-0003308 sorszám alatt nyilvántartásba vett
Szoboszlói Gyermekekért Egyesület
elnevezésű szervezet törvényszéki nyilvántartásban 2026.06.19 -n fennálló adatairól
Az adatlekérés időpontja: 2026.06.19. 11:18

9. (1) A képviselő neve: Márkl Zoltán

Jogerő: 2025.04.09
33

Anyja neve: [REDACTED]

Lakóhelye: [REDACTED]

A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes

terjedelme: Különös, Bankszámla feletti rendelkezési jog

A megbízás időtartama: öt év

A megbízás megszűnésének időpontja: 2030.01.22

A megszűnés tényleges időpontja:

A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:

(2) A képviselő neve: Márklné Nagy Gyöngyi

Jogerő: 2025.04.09
33

Anyja neve: [REDACTED]

Lakóhelye: [REDACTED]

A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló

terjedelme: Általános

A megbízás időtartama: öt év

A megbízás megszűnésének időpontja: 2030.01.22

A megszűnés tényleges időpontja:

A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:

(3) A képviselő neve: Markovics Andrea

Jogerő: 2025.04.09
33

Anyja neve: [REDACTED]

Lakóhelye: [REDACTED]

A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes

terjedelme: Különös, Bankszámla feletti rendelkezési jog

A megbízás időtartama: öt év

A megbízás megszűnésének időpontja: 2030.01.22

A megszűnés tényleges időpontja:

A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:

(1) A képviselő neve: elnök Balogh Zsuzsa

2007.01.04 2/1

2017.03.21 7

Anyja neve: [REDACTED]

Lakóhelye: [REDACTED]

A képviseleti jog gyakorlásának módja: Képviseleti jog gyakorlásának módja nincs bejegyezve

terjedelme: Képviseleti jog gyakorlási terjedelme nincs bejegyezve

A megbízás időtartama:

A megbízás megszűnésének időpontja:

A megszűnés tényleges időpontja:

A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:

(2) A képviselő neve: elnök Markovics Andrea

2019.10.16 16

2020.03.02 18

Anyja neve: [REDACTED]

Lakóhelye: [REDACTED]

A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló

terjedelme: Általános

A megbízás időtartama: öt év

A megbízás megszűnésének időpontja: 2022.01.10. A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(3) A képviselő neve: elnök: Márkiné Nagy Gyöngyi	2020.03.02 18
Anyja neve: [REDACTED]	2023.01.09
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló terjedelme: Általános	
A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(4) A képviselő neve: elnök: Markovics Andrea	2017.03.21 7
Anyja neve: [REDACTED]	2019.10.16 18
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló terjedelme: Általános	
A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2022.01.10 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(5) A képviselő neve: elnökségi tag: Márki Zoltán	2020.03.02 18
Anyja neve: [REDACTED]	2023.01.09
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes terjedelme: Különös	
A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(6) A képviselő neve: elnökségi tag: Markovics Andrea	2020.03.02 18
Anyja neve: [REDACTED]	2023.01.09
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes terjedelme: Különös	
A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(7) A képviselő neve: Márki Zoltán	2025.02.25 31
Anyja neve: [REDACTED]	2025.04.09 30
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes terjedelme: Különös, Bankszámla feletti rendelkezési jog	
A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2029.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	

(8) A képviselő neve: Márki Zoltán Anyja neve: [REDACTED] Lakóhelye: [REDACTED] A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes terjedelme: Különös, Bankszámla feletti rendelkezési jog A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	2025.02.08 2025.02.25 31
(9) A képviselő neve: Márki Zoltán Anyja neve: [REDACTED] Lakóhelye: [REDACTED] A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes terjedelme: Különös A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	2023.01.09 2025.02.08
(10) A képviselő neve: Márkiné Nagy Gyöngyi Anyja neve: [REDACTED] Lakóhelye: [REDACTED] A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló terjedelme: Általános A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2029.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	2025.02.25 31 2025.04.09 33
(11) A képviselő neve: Márkiné Nagy Gyöngyi Anyja neve: [REDACTED] Lakóhelye: [REDACTED] A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló terjedelme: Általános A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	2025.02.08 2025.02.25 31
(12) A képviselő neve: Márkiné Nagy Gyöngyi Anyja neve: [REDACTED] Lakóhelye: [REDACTED] A képviseleti jog gyakorlásának módja: Önálló terjedelme: Általános A megbízás időtartama: 5 év A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22 A megszűnés tényleges időpontja: A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	2023.01.09 2025.02.08

(13) A képviselő neve: Markovics Andrea	2025.02.25 31
Anyja neve: [REDACTED]	2025.04.09 33
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes	
terjedelme: Különös Bankszámla feletti rendelkezési jog	
A megbízás időtartama: öt év	
A megbízás megszűnésének időpontja: 2029.01.22	
A megszűnés tényleges időpontja:	
A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(14) A képviselő neve: Markovics Andrea	2025.02.08
Anyja neve: [REDACTED]	2025.02.25 31
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes	
terjedelme: Különös Bankszámla feletti rendelkezési jog	
A megbízás időtartama: öt év	
A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22	
A megszűnés tényleges időpontja:	
A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	
(15) A képviselő neve: Markovics Andrea	2023.01.09
Anyja neve: [REDACTED]	2025.02.08
Lakóhelye: [REDACTED]	
A képviseleti jog gyakorlásának módja: Együttes	
terjedelme: Különös	
A megbízás időtartama: öt év	
A megbízás megszűnésének időpontja: 2025.01.22	
A megszűnés tényleges időpontja:	
A lemondás hatályossá válására vonatkozó adat:	

Debrecen, 2026.06.19

(bélyegző)

aláírás

